

PENGARUH PERILAKU KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA YANG HIJAU TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PDAM SLEMAN

Disusun oleh:

MUHAMAD GINANJAR

ABSTRAKSI

Sumberdaya Manusia (SDM) merupakan salah satu faktor yang sangat penting dalam suatu perusahaan di samping faktor yang lain seperti modal. Oleh karena itu, SDM harus dikelola dengan baik untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi organisasi, sebagai salah satu fungsi dalam perusahaan yang dikenal dengan Manajemen Sumberdaya. Salah satu fungsi dari manajemen SDM adalah meningkatkan kinerja karyawannya. Ada beberapa faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan diantaranya adalah perilaku kerja, motivasi dan lingkungan kerja yang hijau.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh perilaku kerja, motivasi dan lingkungan kerja yang hijau terhadap kinerja karyawan PDAM Sleman. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PDAM Sleman yang berjumlah 175 karyawan. Sedangkan metode pengambilan menggunakan *Proportional Stratified Sampling* yaitu teknik pengambilan sampel berdasarkan strata yang proporsional, dengan jumlah sampel sebanyak 110 karyawan. Data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan data sekunder. Metode analisis data meliputi Analisis Deskriptif, dan Analisis Kuantitatif dengan teknik Analisis Regresi Linier Berganda .

Hasil penelitian menemukan bahwa (1) terdapat pengaruh signifikan positif variabel perilaku kerja terhadap kinerja karyawan PDAM Sleman. Hal ini berarti semakin baik perilaku kerja maka kinerja karyawan semakin meningkat. (2) terdapat pengaruh signifikan positif variabel motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PDAM Sleman. Hal ini berarti semakin tinggi motivasi kerja maka kinerja karyawan semakin meningkat dan (3) terdapat pengaruh signifikan positif variabel lingkungan kerja hijau terhadap kinerja karyawan PDAM Sleman. Hal ini berarti semakin baik lingkungan kerja hijau maka kinerja karyawan semakin meningkat. Hasil pengujian secara serentak menunjukkan bahwa perilaku kerja, motivasi dan lingkungan kerja yang hijau berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PDAM Sleman. Sedangkan besarnya pengaruh ketiga variabel tersebut adalah sebesar 84,2% dan sisanya sebesar 15,8% kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : *Perilaku Kerja, Motivasi, Lingkungan Kerja Hijau dan Kinerja Karyawan*